



259 rue Brunswick Street
Fredericton (NB) E3B 1G8
506-452-8101
alliance@fermeNBfarm.ca
www.fermenbfarm.ca

May 2016- eActivity Report

Rapport d'activité électronique- mai 2016

*To promote a sustainable and prosperous
agriculture industry
De favoriser une industrie de l'agriculture
durable et rentable*

Rapport d'activité électronique - mai 2016

1) Services d'agri-gestion du N.-B.

L'Alliance agricole du Nouveau-Brunswick (l'Alliance) est heureuse d'annoncer que des actions ont été entreprises afin de lancer le nouveau service de gestion agricole, les Services d'agri-gestion du N.-B., une corporation sans but lucratif et indépendante dont le mandat est de procurer un soutien administratif et de gestion aux groupes et associations de produits agricoles de base afin de les aider à améliorer leur rendement au nom de leurs membres agriculteurs.

Au cours de leur période de développement, les Services d'agri-gestion du N.-B. seront supervisés par un comité spécial de l'Alliance, dont la gestion et le leadership seront fournis par le directeur intérimaire Gerry Gartner, l'ancien chef de l'exploitation de l'Alliance.

Plusieurs groupes et associations de produits agricoles de base ont déjà exprimé leur intérêt à s'impliquer dans les services de soutien des Services d'agri-gestion, dont : l'Association pour l'amélioration des sols et des cultures du N.-B., les Producteurs de pommes du N.-B., Porc NB, les Éleveurs de bovins du N.-B., Canneberges N.-B., l'Association des viticulteurs du N.-B. et l'Association des apiculteurs du N.-B. Une fois que les Services d'agri-gestion seront complètement opérationnels, des accords contractuels seront signés avec les divers groupes et associations concernés, et personnalisés selon leurs besoins particuliers.

2) Nous embauchons ! Emplois d'été pour étudiants disponibles !

L'Alliance a reçu l'approbation pour un emploi d'été pour étudiant par le Programme Expérience emploi été.

Connaissez-vous un étudiant ou une étudiante âgé(e) entre 15 et 30 ans au moment de son embauche éventuelle; qui était inscrit(e) comme étudiant(e) à temps plein au cours de l'année scolaire qui vient de se terminer et a l'intention de continuer ses études à temps plein lors de la prochaine année scolaire; est citoyen(ne) canadien(ne), résident(e) permanent(e) du Canada ou une personne à qui l'asile est conféré en vertu de la *Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés*; et a légalement le droit de travailler au Canada en vertu des lois et règlements provinciaux ou territoriaux pertinents ?

Si c'est le cas, veuillez partager cette offre d'emploi avec lui ou elle. L'offre d'emploi peut être consultée [ici](#).

3) Renouvellement des immatriculations des véhicules agricoles en ligne sur Service NB

Le personnel de l'Alliance a rencontré les représentants de Service NB afin de mieux comprendre le processus de renouvellement en ligne des immatriculations des véhicules agricoles. Nous sommes heureux de vous annoncer que le processus est convivial et qu'il permet aux utilisateurs de renouveler plus d'une immatriculation à la fois.

Davantage d'information est disponible en consultant leur [Foire aux questions](#) et le renouvellement en ligne peut s'effectuer [ici](#).

4) Comité rural de la Fédération canadienne de l'agriculture (FCA)

Josée Albert, chef de la direction générale de l'Alliance, a participé à la première conférence téléphonique du comité rural de la FCA. L'objectif premier du comité est d'actualiser l'énoncé de politique rurale de la FCA et de s'assurer qu'il abordera les enjeux ruraux actuels et émergents au Canada. Les questions abordées couvrent une panoplie de sujets : les revenus agricoles durables, les impôts, les infrastructures rurales et les services, la sécurité sur les fermes, le transfert des fermes, l'assurance, le développement des ressources et la main-d'œuvre. Le comité a jusqu'en février 2017 pour compléter son mandat.

5) Partagez vos commentaires et vos idées ! Le prochain cadre stratégique

Cultivons l'avenir 2 (CA 2) constitue le cadre stratégique actuel pour l'agriculture des gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux (FPT) et demeurera en place jusqu'en 2018. À mi-chemin de CA 2, les gouvernements FPT travaillent en partenariat afin d'élaborer le prochain cadre stratégique et recherchent des commentaires pour mieux comprendre les éléments de CA 2 qui donnent de bons résultats et déterminer ce qui pourrait être amélioré.

Nous tenons à connaître votre expérience pendant que nous collaborons avec les gouvernements provinciaux et territoriaux à l'élaboration du prochain cadre stratégique. Vos commentaires sont importants et nous aideront à orienter les politiques et les programmes futurs pour le secteur agricole et agroalimentaire. Vous aurez d'autres occasions de partager vos idées et vos priorités au cours des prochains mois.

Formulez vos commentaires

Vous pouvez nous faire parvenir vos commentaires :

- en remplissant ce [questionnaire](#)
- par courriel à l'adresse aafc.npf-pcs.aac@canada.ca
- par la poste à l'adresse suivante :

Prochain cadre stratégique

Agriculture et Agroalimentaire Canada
1341, chemin Baseline, tour 7
5e étage, salle 300
Ottawa (Ontario)
K1A 0C5

6) Un programme en agriculture de l'Université du Maine à Presque Isle

Université du Maine à Presque Isle - En 2014, l'Université du Maine à Presque Isle a débuté un programme d'agriculture durable au sein de sa majeure spécialisée des sciences de l'environnement. Le programme offre une expérience pratique avec sa propre terre agricole sur le campus ainsi que la construction d'une serre. Plus de détails sur le programme peuvent être consultés sur leur site Web :

<http://www.umpi.edu/academics/environmental-studies/epscor>

Un programme de « bourses de bon voisinage » a également été mis sur pied par l'université. Le programme a grandement réduit les frais d'inscriptions de six écoles secondaires de la région, soit John Caldwell High School à Grand-Sault, Tobique Valley High School à Plaster Rock, Southern Victoria High School à Perth-Andover, North Carleton High School à Bristol, Hartland High School et Woodstock High School (veuillez consulter le document ci-joint pour plus d'information).

7) Application Agrométéo



L'application Agrométéo est maintenant disponible pour iPhone!

Accédez dès maintenant aux données météo et à certains outils d'Agrométéo Atlantique depuis votre appareil mobile.

Disponible dans
l'App Store

La version Android suivra très bientôt!

Cliquez ici pour le téléchargement :

<https://itunes.apple.com/us/app/agrometeo/id950354380?l=fr&ls=1&mt=8>

8) Application Travail sécuritaire NB

Nouvelle application pour la sécurité au travail!

Travail sécuritaire NB a travaillé avec le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail pour élaborer une application sur la législation en matière d'hygiène et de sécurité au travail pour les téléphones et tablettes Android et Apple.* La nouvelle application est gratuite et peut être téléchargée à partir du App Store de Apple ou de Google Play. Veuillez effectuer une recherche en inscrivant les mots « Guide de SST NB ».

L'application assure un accès mobile au portail Guide sur la législation en matière d'hygiène et de sécurité au travail lancé en mai 2015 sur le site Web de Travail sécuritaire NB. Elle satisfait aux besoins changeants de notre main-d'œuvre, qui est de plus en plus mobile.

Qu'est-ce que cela veut dire pour vous?

- **Plus grande flexibilité** : L'application est disponible pour les téléphones intelligents et les tablettes. Elle offre la portabilité dont les travailleurs et les employeurs ont besoin et à laquelle ils tiennent. Un travailleur pourra trouver des exigences en matière de santé et de sécurité, des conseils et encore plus à partir de tout lieu de travail. Il aura ces renseignements au bout des doigts.
- **Recueil de ressources** : Plus de 35 sujets et une mine de renseignements, y compris des résumés, des liens menant à des textes législatifs, des avis

de danger-alerte et des exposés sur la sécurité. D'autres sujets seront ajoutés chaque année.

- **Axée sur le Nouveau-Brunswick** : Le contenu s'applique aux lieux de travail de la province!
- **Renseignements pertinents et à jour** : Les ressources seront mises à jour au besoin – aucun dépliant ou document archaïque.
- **Simplicité** : Il s'agit d'une application très facile à utiliser. Le Guide est organisé par ordre alphabétique et compte un moteur de recherche interne.
- **Bilingue** : Comme toute ressource de Travail sécuritaire NB, l'application est disponible en français et en anglais.

Nous vous encourageons à télécharger l'application.

Travail sécuritaire NB est heureux d'offrir ce nouvel outil et vous demande de communiquer la nouvelle à vos membres.



*Les appareils BlackBerry ne peuvent accéder qu'au site Web.

Recherchez simplement Guide HST NB par App Store ou Google Play pour télécharger l'application.

9) La Boîte à outils en RH pour employeurs agricoles

Vous êtes-vous déjà demandé : « Comment attirer les travailleurs qualifiés dont j'ai besoin ? », « Comment puis-je me protéger des poursuites, des griefs et des réclamations pour préjudice subi ? » ou encore « Comment savoir si j'ai la combinaison adéquate d'employés me permettant d'atteindre mes objectifs d'affaires ? » La Boîte à outils en RH peut peut-être vous aider.

La Boîte à outils en RH pour employeurs agricoles vous offre les conseils dont vous avez besoin pour bien gérer votre main-d'œuvre. Votre entreprise dépend des gens qui travaillent pour vous, mais gérer et soutenir votre main-d'œuvre peut s'avérer une tâche difficile et complexe. Peu importe la taille de votre entreprise, que vous ayez un employé en ressources humaines ou que vous vous occupiez personnellement de la gestion de votre personnel, la Boîte à outils en RH est la clé du succès.

La Boîte à outils en RH a été conçue pour répondre aux besoins uniques de l'industrie agricole. Fondée sur des années de recherche et d'essais sur le terrain menés au Canada comme à l'étranger, la Boîte à outils offre tout ce dont vous avez besoin pour améliorer vos compétences

en gestion de personnel, et pour élaborer et mettre en place les ressources clés qui vous aideront à trouver, retenir et soutenir vos employés.

Conçue afin de répondre aux besoins des propriétaires d'entreprise agricole comme vous, la Boîte à outils contient tout ce dont vous avez besoin pour avoir une main-d'œuvre productive, bien formée et en santé.

Apprenez-en davantage sur la Boîte à outils en RH pour employeurs agricoles

Pour en apprendre plus ou acheter cette importante boîte à outils, rendez-vous sur www.AgriHRToolkit.ca De l'information détaillée est disponible sur chaque section de la Boîte à outils afin de vous aider à en apprendre davantage sur ce matériel de référence et les modèles qu'elle contient.

EN PRIME : Les membres de l'Alliance ont droit à 15 % de rabais sur le prix de détail (prix courant de 99 \$) permettant l'accès en ligne pour consulter et télécharger la Boîte à outils en ressources humaines.

10) Avis

Rabais fidélité de Titan (chez Coast Tire) – Les membres de l'Alliance recevront jusqu'à 100 \$ (USD) sous la forme d'une carte prépayée Titan de Visa® pour tout achat de pneu de ferme Titan ou Goodyear admissible. Le rabais est applicable pour chaque pneu acheté du 1er avril 2016 au 30 juin 2016, inclusivement. Voir l'affiche ci-jointe pour plus de détails.

Étude sur les fermes familiales - Des participants sont activement recherchés pour la deuxième série d'entrevues d'une étude intitulée *Les « fermes familiales » canadiennes au XXI^e siècle*. Cette étude vise à mieux comprendre comment le terme « ferme familiale » correspond aux fermes d'aujourd'hui au Canada. Les questions qui seront posées aux participants consisteront à comprendre leurs activités quotidiennes, l'importance qu'ils accordent aux idées et aux valeurs autour de la « ferme familiale », et leurs expériences et leurs opinions sur l'agriculture Canadienne en général.

L'équipe de recherche est intéressée à parler aux agriculteurs et agricultrices canadien(ne)s âgé(e)s de plus de 18 ans, qui se désignent comme appartenant à une « ferme familiale ». (Pour les besoins de cette étude, une ferme familiale indique une ferme qui n'est pas gérée par une commune, une coopérative ou une société non-familiale).

Si vous souhaitez participer à ce projet de recherche, ou si avez des questions, veuillez contacter Chantal Clément à chantal.clement@carleton.ca.

11) Événements à venir :

Cours sur la production commerciale de reines - La Formation continue est fière d'offrir un cours sur la production commerciale de reines, cet été, à partir du 9 juillet 2016.

Ce cours en trois parties formera les **apiculteurs expérimentés** aux diverses techniques visant à produire des **reines mellifères** pour leur propre usage ou pour vendre à d'autres producteurs

de l'industrie. Cette introduction inclura des discussions sur la **génétique** des abeilles mellifères et le développement d'un **programme de reproduction** visant à atteindre des objectifs individuels, ainsi que des démonstrations des techniques et de l'équipement requis pour produire des **reines productives** et en santé. Les participants doivent satisfaire aux exigences préalables du cours.

Les demandes de participation doivent être reçues au plus tard le 17 juin 2016.

Pour plus d'informations, veuillez visiter le dal.ca/exl

Advancing Women – Life Skills for Leadership – Women in Ag Conference (Conférence sur l'avancement des femmes - Compétences en leadership - Les femmes en agriculture)



FAIRMONT ROYAL YORK, TORONTO, 3 ET 4 OCTOBRE 2016

Joignez-vous à nous afin d'appuyer l'avancement des femmes en agriculture. Venez nous rencontrer lors de la conférence AWC EAST, les 3 et 4 octobre 2016, au Royal York Hotel de Toronto. Visitez notre site Web au www.advancingwomenconference.ca ou téléphonez au 403-686-8407 pour plus d'information et pour vous inscrire. **Veillez noter que cette conférence aura lieu en anglais seulement.**